

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr V/19/07
Rady Miejskiej w Chodczu
z dnia 27 lutego 2007r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ORAZ ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

§ 1. Postanowienia wstępne

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. rozporządzeniu – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
2. ustawie - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
3. wynagrodzeniu zasadniczym - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
4. szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Chodecz,
5. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4,
6. nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 4,
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
8. Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Chodcza.

§ 2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

§ 3. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
 - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje

- wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, a za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne :
 - 1) dla nauczycieli nie będących dyrektorami i wicedyrektorami w wysokości **4% przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.**
 - 2) dla dyrektorów i wicedyrektorów **6%** wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 4) systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 11) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
 - 12) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 13) udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
 - 14) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 15) podejmowanie działań na rzecz dzieci o szczególnych potrzebach, w tym współpraca z różnymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 16) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 17) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:
 - 1) tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - 2) kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, wprowadzanie projektów innowacyjnych i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji,
 - 3) właściwe planowanie i realizacja planu pracy szkoły,
 - 4) osiąganie przez szkołę efektów realizacji programów nauczania, udziału uczniów

- w konkursach przedmiotowych,
- 5) planowanie oceny pracy nauczycieli i systematyka hospitacji,
 - 6) tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie samodzielnych inicjatyw uczniów szkoły,
 - 7) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem szkoły,
 - 8) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników szkoły,
 - 9) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych lub ich prowadzenie,
 - 10) zapewnienie warunków bhp na terenie szkoły,
 - 11) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy,
 - 12) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - 13) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności szkoły,
 - 14) organizowanie pomocy dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 4 regulaminu ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz zgodnie z kryterium, o którym mowa w § 4 ust. 5 regulaminu.
 7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
 9. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel zatrudniony, co najmniej w połowie obowiązującego czasu pracy.
 10. Dyrektor Szkoły w uzasadnionych przypadkach może przyznać dodatek motywacyjny nauczycielowi zatrudnionemu w niższym wymiarze czasu pracy niż to jest określone w pkt. 9
 11. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powinien być powiadomiony w formie pisemnej przed upływem terminu poprzednio przyznanego dodatku, a odpis pisma przechowuje się w jego aktach osobowych.
 12. Dodatek nie przysługuje w czasie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
 13. Nauczyciel traci automatycznie prawo do dodatku motywacyjnego do końca okresu, na który dodatek był przyznany w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

§ 5. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a. wychowawcy klasy – proporcjonalnie do ilości uczniów,
 - b. doradcy metodycznego,
 - c. opiekuna stażu.

2. Nauczycielom wymienionym w wst.1 przysługuje dodatek wg. zastosowania poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
Dyrektor	
- do 8 oddziałów,	450 do 600
- 9 i więcej oddziałów	800 do 1000
Wicedyrektor	500 do 600
Doradca metodyczny	50
Wychowawca klasy,	
poniżej 10 uczniów w klasie	50
10 do 20 uczniów w klasie	60
21 i więcej uczniów w klasie	70
Opiekun stażu	50

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby..
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w wysokości stawek określonych tabelą z uwzględnieniem art. 30 ust. 2 ustawy ustala :
- 1) dla Dyrektora – Burmistrz;
 - 2) dla pozostałych stanowisk Dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5. ust. 1 i 3 regulaminu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ust. 1 ustawy oraz w § 8 i 9 rozporządzenia
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:
 - nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości **3% wynagrodzenia zasadniczego,**
 - prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach / oddziałach/ szkołach / oddziałach/ specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości **5% wynagrodzenia zasadniczego.**
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach

w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

- 4 Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, dla dyrektora – Burmistrz.
- 5 Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8 . Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe faktycznie zrealizowane wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
 - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 *ustawy, pomniejszony o „1/5” tego wymiaru (lub o ¼, gdy dla nauczyciela ustalone czterodniowy tydzień pracy)* za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze zatwierdzonym w arkuszu organizacyjnym danej szkoły.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 8 regulaminu.

2. Dyrektorowi oraz wicedyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.

§ 10. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8 i § 9 regulaminu, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 12. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze mające charakter uznaniowy.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
 - 1) 70% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza.
3. Nagrodę Burmistrza otrzymują nauczyciele, dyrektorzy szkół za osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej, a w szczególności za:
 - a) posiadanie wyróżniającej oceny pracy, bądź pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - b) uzyskiwanie wysokich osiągnięć w pracy dydaktycznej i wychowawczej,
 - c) sukcesy naukowe, sportowe i artystyczne uczniów,
 - d) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - e) zaangażowanie się w pracę na rzecz szkoły.
4. Przyznawanie nagrody dyrektorowi szkoły uzależnione jest od warunków określonych w ust. 3 oraz od efektów w zakresie:
 - a) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,
 - b) dbania o wysoki poziom pracy szkoły poprzez inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej,
 - c) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - d) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.
5. Burmistrz przyznaje nauczycielowi nagrodę na wniosek dyrektora szkoły.
6. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza mogą także występować zakładowe struktury związków zawodowych działające w oświacie.
7. Wysokość nagrody:
 - a) Burmistrza dla dyrektorów nie może być wyższe niż 100%, minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
 - b) Dyrektorów szkoły dla pozostałych nauczycieli nie może przekroczyć 80% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego - magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 13. Wnioski, o których mowa w § 12 pkt. 5, 6 i 7 regulaminu należy składać w terminie do 15 września danego roku.

§ 14. Nagrody wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

§ 15. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - przy jednej osobie w rodzinie - **10 zł,**
 - przy dwóch osobach w rodzinie - **12 zł,**
 - przy trzech osobach w rodzinie - **14 zł,**
 - przy czterech i więcej osobach w rodzinie - **16 zł.**
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz,
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) kiedy nauczyciel nie świadczy pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.