

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr XV/70/08  
Rady Miejskiej w Chodczu  
z dnia 18 marca 2008r.

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ORAZ ZASADY  
PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO**

**§ 1. Postanowienia wstępne**

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

1. rozporządzeniu – rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
2. ustawie - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
3. wynagrodzeniu zasadniczym - należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze;
4. szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Chodecz,
5. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4,
6. nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 4,
7. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
8. Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Chodcza.

**§ 2.** Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

**§ 3. Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
  - 2) za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, a za które

nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
2. Ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne :
  - 1) dla nauczycieli nie będących dyrektorami i wicedyrektorami w wysokości **6% przeciętnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.**
  - 2) dla dyrektorów i wicedyrektorów **7% wynagrodzenia zasadniczego.**
3. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:
  - 1)uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
  - 2)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 3)pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4)systematyczne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań,
  - 5)podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 6)wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 7)dbałość o estetykę wykorzystywanych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - 8)prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 9)rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 10)przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 11)wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
  - 12)udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 13)udział w komisjach powoływanych przez właściwe organy,
  - 14)inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
  - 15)podejmowanie działań na rzecz dzieci o szczególnych potrzebach, w tym współpraca z różnymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
  - 16)prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 17)aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
5. Kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora:
  - 1)tworzenie materialnych i organizacyjnych warunków do prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
  - 2)kształtowanie twórczej atmosfery pracy w szkole, wprowadzanie projektów innowacyjnych i eksperymentów pedagogicznych oraz zapewnienie warunków do ich realizacji,
  - 3)właściwe planowanie i realizacja planu pracy szkoły,
  - 4)osiąganie przez szkołę efektów realizacji programów nauczania, udziału uczniów w konkursach przedmiotowych,
  - 5)planowanie oceny pracy nauczycieli i systematyka hospitacji,
  - 6)tworzenie warunków dla rozwijania samorządności uczniowskiej i wspieranie

- samodzielnych inicjatyw uczniów szkoły,
- 7) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami budżetowymi i majątkiem szkoły,
  - 8) sprawowanie właściwego nadzoru w zakresie prowadzenia dokumentacji przez pracowników szkoły,
  - 9) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem spraw kadrowych lub ich prowadzenie,
  - 10) zapewnienie warunków bhp na terenie szkoły,
  - 11) tworzenie warunków motywujących nauczycieli do udziału w formach doskonalących warsztat pracy,
  - 12) rozwijanie różnorodnych form współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - 13) inspirowanie pozalekcyjnej aktywności szkoły,
  - 14) organizowanie pomocy dzieciom z rodzin zagrożonych patologią społeczną
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 4 regulaminu ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Burmistrz zgodnie z kryterium, o którym mowa w § 4 ust.5 regulaminu.
  7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
  8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela szkoły nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
  9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
  10. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel zatrudniony, co najmniej w połowie obowiązującego czasu pracy.
  11. Dyrektor Szkoły w uzasadnionych przypadkach może przyznać dodatek motywacyjny nauczycielowi zatrudnionemu w niższym wymiarze czasu pracy niż to jest określone w pkt. 10.
  12. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powinien być powiadomiony w formie pisemnej przed upływem terminu poprzednio przyznanego dodatku, a odpis pisma przechowuje się w jego aktach osobowych.
  13. Dodatek nie przysługuje w czasie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
  14. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzeń.

## § 5. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
  - 2) sprawowanie funkcji:
    - a. wychowawcy klasy – proporcjonalnie do ilości uczniów,
    - b. doradcy metodycznego,
    - c. opiekuna staż
2. Nauczycielom wymienionym w ust.1 przysługuje dodatek wg. zastosowania poniższej tabeli:

Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
Dyrektor	
- do 8 oddziałów,	<b>550 do 700</b>
- 9 i więcej oddziałów	<b>900 do 1100</b>
Wicedyrektor	<b>550 do 700</b>

Doradca metodyczny	50
Wychowawca klasy, poniżej 10 uczniów w klasie	55
10 do 20 uczniów w klasie	70
21 i więcej uczniów w klasie	85
Opiekun stażu	60

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w wysokości stawek określonych tabelą z uwzględnieniem art. 30 ust. 2 ustawy ustala :
  - 1) dla Dyrektora – Burmistrz;
  - 2) dla pozostałych stanowisk Dyrektor szkoły.

- § 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5. ust. 1 i 3 regulaminu powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji, z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
  3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
  4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 7. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ust. 1 ustawy oraz w § 8 i 9 rozporządzenia
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje:
  - nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości **4% wynagrodzenia zasadniczego**,
  - prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach / oddziałach/ szkołach / oddziałach/ specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości **6% wynagrodzenia zasadniczego**.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.
4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, dla dyrektora – Burmistrz.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 8 . Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe faktycznie zrealizowane wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego / łącznie z dodatkiem za warunki

pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:
  - 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
  - 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o „1/5” tego wymiaru ( lub o ¼ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze zatwierdzonym w arkuszu organizacyjnym danej szkoły.

**§ 9.** 1. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 8 regulaminu.

2. Dyrektorowi oraz wicedyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.

**§ 10.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8 i § 9 regulaminu, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

**§ 11.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **§ 12. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze mające charakter uznaniowy.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:
  - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.



utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz,
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) kiedy nauczyciel nie świadczy pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.