

Uchwała Nr XXXIV/232/21

Rady Miejskiej w Chodczu

z dnia 16 grudnia 2021r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Chodcza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372, poz. 1834), art. 8 ust. 2 i 36 ust. 2, 3 i 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021r. poz. 1834) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021r. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960) **Rada Miejska w Chodczu uchwała, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się dla **Burmistrza Chodcza - Pana Jarosława Grabczyńskiego** wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 9400,00 zł brutto
(słownie: dziewięć tysięcy czterysta złotych);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości: 2950,00 zł brutto
(słownie: dwa tysiące dziewięćset pięćdziesiąt złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 3705,00 zł brutto
(słownie: trzy tysiące siedemset pięć złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego

2. Ponadto Burmistrzowi Chodcza zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

3. Wynagrodzenie miesięczne w wysokości określonej w § 1 ust. 1 ustala się od dnia 01 sierpnia 2021 r.

§ 2. Traci moc obowiązująca uchwała nr II/14/18 Rady Miejskiej w Chodczu z dnia 28 listopada 2018 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Chodecz.

**Przewodniczący
Rady Miejskiej**

Anna Twardowska

UZASADNIENIE

Do wyłącznej właściwości rady gminy, w myśl art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834), należy m.in. ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Pan Jarosław Grabczyński, Burmistrz Chodcza w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniu 21 października 2018 r. objął obowiązki z chwilą złożenia w dniu 22 listopada 2018 r. ślubowania wobec Rady Miejskiej w Chodczu.

Przepis art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady miejskiej, a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz, z tym że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Obowiązujące nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) zmieniło wynagrodzenia zasadnicze dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wysokościach:

- wynagrodzenie zasadnicze – maksymalny poziom do kwoty 10 250,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I tabela),
- dodatek funkcyjny – maksymalny poziom do kwoty 3 150,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia I tabela),
- dodatek specjalny – w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 ww. rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 36 ust. 2 i art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych oraz § 7 ww. rozporządzenia).

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 17 października 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, która w art. 11 wprowadziła zmiany w art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych zachodzi konieczność dostosowania wynagrodzenia Burmistrza do aktualnie obowiązujących przepisów.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego

poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego, tj. kwotę 13 936,00 zł.

Nadto przepis art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 1658). Kwota bazowa zgodnie z ustawą budżetową na 2021 r. wynosi 1 789,42 zł. W świetle ww. przepisów wynagrodzenie burmistrza po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej, tj. kwoty 20 041,50 zł.

Art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 r. poz. 1834) stanowi, że nowelizacja przepisów regulujących wynagrodzenie wójta, burmistrza, prezydenta ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Chodcza jest całkowicie uzasadnione.