

**Zarządzenie Nr 74/2016
Burmistrza Chodcza
z dnia 06 października 2016 r.**

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej
kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla których organizatorem jest
Miasto i Gmina Chodecz**

Na podstawie art. 30 ust 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz. 2099 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Miasto i Gmina Chodecz” stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

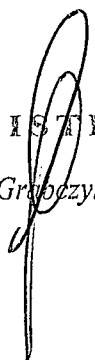
Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Miasta i Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Jarosław Grąbczyński



Regulamin
przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury,
dla której organizatorem jest Miasto i Gmina Chodecz

§ 1

Regulamin określa tryb i zasady przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto i Gmina Chodecz, tj. Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Chodczu.

§ 2

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana kierownikowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2016, poz. 1047) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

2. Kierownik, który nie przepracował u pracodawcy całego roku obrotowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 3

1. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.

2. Kierownik może otrzymać nagrodę roczną za rok obrotowy, jeżeli w tym roku samorządowa instytucja kultury:

- realizowała zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok;
- efektywnie realizowała plan merytoryczny i finansowy;
- efektywnie i terminowo realizowała powierzone zadania;
- wykazała się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury;
- gospodarowała środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- terminowo regulowała zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym.

3. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych;
- prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury;
- uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego;
- zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 4

Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi jeśli w okresie, za który przyznawana jest nagroda nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5

1. Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie kierownik osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Chodczu.

§ 6

1. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz na podstawie umotywowanego wniosku skarbnika miasta i gminy, złożonego w terminie 4 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi **załącznik nr 1** do Regulaminu.

3. Stanowisko Burmistrza o przyznaniu nagrody rocznej stanowi **załącznik nr 2** do Regulaminu.

§ 7

Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest kierownikowi instytucji kultury na piśmie.

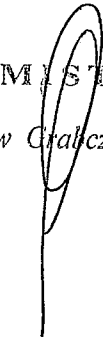
§ 8

1. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca października danego roku, w którym została przyznana.

2. Poza nagrodą roczną kierownikowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

BURMISTRZ

Jarosław Gwałczyński



Załącznik nr 1 do Regulaminu przyznawania nagrody rocznej kierownikowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Miasto i Gmina Chodecz

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

Chodecz, dnia.....
(miejscowość) (data)

.....
(nazwa instytucji kultury i jej siedziba)

.....
(adresat wniosku)

.....
(wnioskodawca)

1. Imię (imiona) i nazwisko uprawnionego

2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków:

3. Data objęcia stanowiska:

4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki w roku obrotowym poprzedzającym przyznanie nagrody:

.....(słownie:.....)

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej:

..... zł brutto (słownie:))

6. Uzasadnienie proponowanej wysokości nagrody rocznej:

7. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem.....

Załącznik Nr 2 do Regulaminu
przyznawania nagrody rocznej
kierownikowi samorządowej instytucji
kultury, dla której organizatorem jest Miasto
i Gmina Chodecz

STANOWISKO
Burmistrza Chodcza o przyznaniu nagrody rocznej

1.
Przyznaję nagrodę roczną dla
w wysokości
słownie:.....*

2.
Nie przyznaję nagrody rocznej.*

.....
(data i podpis Burmistrza)

* niepotrzebne skreślić